

NOTA DE PREMSA

La bretxa digital exclou milers de dones de l'ocupació digna

ITD denuncia que la desigualtat adopta formes més sofisticades, però igualment injustes quan la tecnologia es converteix en un filtre que decideix qui accedeix a una feina.

Càritas Diocesana de Terrassa, 05 de març de 2026,

Amb motiu del Dia Internacional de la Dona, la iniciativa Església pel Treball Decent (ITD) denuncia que no serà possible construir una societat justa mentre milions de dones continuïn atrapades en l'exclusió, la precarietat laboral i noves formes de desigualtat vinculades a la digitalització. Sota el lema "Davant l'exclusió, treball decent", ITD posa enguany el focus en un fenomen creixent i silenciós: l'impacte de les noves tecnologies, les plataformes digitals i la intel·ligència artificial en l'accés a l'ocupació i als drets laborals, una realitat que està afectant especialment les dones.

"Quan la tecnologia es converteix en un filtre que decideix qui accedeix a una feina i qui en queda fora, la desigualtat adopta formes més sofisticades, però igualment injustes", adverteix la iniciativa.

Bretxa digital: una nova frontera d'exclusió

La ràpida digitalització del mercat laboral exigeix competències, dispositius i connexió estable. Tanmateix, no totes les persones parteixen del mateix punt. Segons el IX Informe FOESSA, un terç de les llars vulnerables —moltes d'elles encapçalades per dones— viu en situació d'"apagada digital". En les llars en pobresa severa, el 35% no disposa de connexió estable i el 34% no té habilitats digitals suficients.

Aquesta realitat té conseqüències directes: dones que no poden inscriure's a ofertes de feina, iniciar tràmits administratius o regularitzar la seva situació perquè les plataformes resulten inaccessibles o excessivament complexes.

La situació és especialment greu en sectors feminitzats i precaris, com el de les cures o el treball en l'àmbit rural, on la manca de temps i de recursos dificulta adquirir competències digitals. També afecta persones d'edat avançada que queden progressivament desconnectades del sistema.

Tecnologia sense dones, risc de biaix

ITD alerta també de la escassa participació femenina en el desenvolupament de plataformes i intel·ligència artificial. La baixa presència de dones en aquests àmbits pot generar biaixos estructurals que reproduïxin i amplifiquin desigualtats de gènere en l'accés a l'ocupació i en la presa de decisions automatitzades.

“La bretxa digital no és només tècnica: és una bretxa de dignitat”, subratlla la iniciativa.

Una crida a la responsabilitat col·lectiva

En aquest context, ITD reclama a les institucions públiques i a la societat en conjunt que impulsin polítiques que garanteixin recursos, formació i acompanyament per reduir la bretxa digital de gènere i evitar que la innovació tecnològica es converteixi en un nou factor d'exclusió.

Així mateix, recorda que el treball digne és un dret inalienable i una expressió concreta de la dignitat humana, i que la tecnologia ha d'estar sempre al servei de la vida i de la igualtat.

En aquest sentit, el papa Lleó XIV recorda que l'Església està cridada a ser “propera al món del treball, compassiva i encarnada, perquè l'anunci de l'Evangeli es converteixi en presència concreta de consol i esperança, però també en paraula profètica que recordi la importància de garantir el treball per a tothom”.

En aquest 8 de març, Església pel Treball Decent reafirma el seu compromís de continuar encarnada en el món del treball i de denunciar les estructures laborals injustes que afecten les dones.

“Reclamem justícia. Reclamem igualtat. Reclamem treball decent: dret, no privilegi.”

XIFRES SOBRE DONA I OCUPACIÓ

Les dones cobren un 20% menys que els homes. (EPA 2024)

El 75% dels contractes a temps parcial a Espanya estan ocupats per dones, una parcialitat que no és desitjada ni voluntària.

El 22% de les dones treballa a temps parcial, davant del 7% dels homes.

El 39% de la diferència salarial entre homes i dones desapareixeria si elles no haguessin d'assumir les cures. (CCOO)

El 93,43% de les persones que treballen a temps parcial per motius familiars són dones.
(UGT)

Les dones adultes dediquen 55,2 hores setmanals a les cures, davant de les 38,2 hores dels homes, una bretxa de 16,9 hores.

El 50,5% de les dones s'encarrega de la major part de les tasques domèstiques, mentre que només ho fa el 18,9% dels homes.

El 62,0% de les dones que mai han treballat assenyalen la cura de fills o de la parella com el motiu principal, en contrast amb el 19,3% dels homes.

El 26,7% de les llars sustentades per dones experimenta exclusió en l'eix econòmic, davant del 21,3% de les sustentades per homes.

Les dones presenten pitjors indicadors de qualitat en els llocs de treball tecnològics (formació, autonomia i carrera), situant-se gairebé 10 punts percentuals per sota dels homes.

(Càritas, IX Informe FOESSA)

Sabadell, 05 de març de 2026.